

EU FAÇO A DIFERENÇA

AUTORES:

Stenio Prada Mesquita

UNIDADE DE SAÚDE:

Qualidade, Hospital Estadual "Dr. Albano da Franca Rocha Sobrinho". Franco da Rocha, CEJAM, SP

INTRODUÇÃO

O reconhecimento é uma das formas mais poderosas de motivar e valorizar os profissionais em uma empresa. Reconhecer o esforço e a dedicação dos colaboradores pode aumentar a autoestima e a confiança deles, além de incentivar o engajamento e o comprometimento com a organização. Essa prática pode contribuir para a construção de um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

OBJETIVO

Descrever o processo para a escolha do profissional contemplado com o certificado "Eu Faço A Diferença". Além disso inspirar os gestores e líderes a implementarem práticas de reconhecimento em suas unidades, a fim de criar um ambiente de trabalho mais motivador e engajador para todos os colaboradores

MÉTODO

Não existe uma lista de critérios para que as pessoas busquem atender a fim de obter o certificado, o que se busca é identificar indivíduos que se destacaram de forma notável em suas atribuições, ultrapassando as expectativas de suas funções e contribuindo significativamente para o sucesso da organização. O processo de seleção ocorre por meio de indicações feitas por colegas de trabalho ou gestores, que conhecem de perto o desempenho dos profissionais em suas atividades diárias.

REFERÊNCIAS

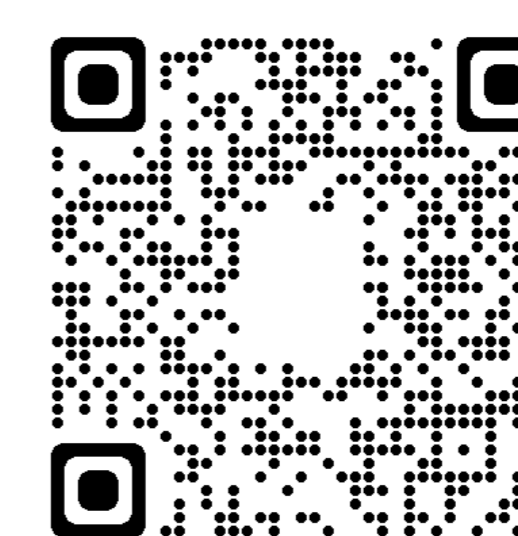
1- Cunha PF, Magajewski F. Gestão Participativa e Valorização dos Trabalhadores: avanços no âmbito do SUS. Saúde Soc. [Internet]. 2012 [citado em 18 abr 2023];21(1):71-79. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/sausoc/a/5K49v57jyLfvzCc5dCm7ddt/?format=pdf>

2 – Rios IC. Humanização e ambiente de trabalho na visão de profissionais da saúde. Saúde soc. [Internet] 2008 Dez.[citado em 18 abr. 2023];17(4):151-160. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/sausoc/a/SPDFw6YXBjx4SzdFbsG8Nes/?lang=pt>

3 - GIRARDI, S ; CARVALHO, C. L. Mercado de trabalho e regulação das profissões de saúde. In: NEGRI, B.; FARIA, R.; VIANA, A. L. D. (Orgs.). Recursos humanos em saúde: política, desenvolvimento e mercado de trabalho. Campinas: Unicamp, 2002

RESULTADOS

Até o presente momento foram 15 colaboradores reconhecidos, em diferentes áreas e categorias; enfermeiros, auxiliares de enfermagem, jardineiro, médicos, médicos residentes e colaboradores das áreas administrativas e apoio. Através do QRCode é possível conhecer alguns dos colaboradores contemplados com o certificado e medalha "#Eu_Faço_A_Diferença"



CONCLUSÃO

Em suma, embora não haja uma metodologia padronizada para a seleção de colaboradores para a obtenção do certificado em questão, o processo é pautado pela indicação de colegas de trabalho ou gestores, que deve ser acompanhada de uma justificativa detalhada e embasada em critérios claros e objetivos. Além disso, é fundamental que a justificativa reflita os valores e objetivos da organização.