



MATRICIAMENTO E TRABALHO EM REDE: INTERAÇÕES, DESAFIOS E POTENCIALIDADES NA ATENÇÃO INTEGRAL AO USUÁRIO

EIXO TEMÁTICO:

Clínicas e Práticas de Cuidado em Saúde Mental

AUTOR:

Maria Carolina De Raphael Nogueira

UNIDADE DE SAÚDE:

CAPS Álcool e Drogas III Jardim Ângela

INTRODUÇÃO

Este trabalho busca investigar a interação entre os conceitos de matriciamento e trabalho em rede no campo da saúde pública, a partir da experiência em um serviço de saúde mental, o Centro de Atenção Psicossocial III Álcool e Drogas. A autora aponta a importância desses conceitos para a atenção integral ao indivíduo usuário do Sistema Único de Saúde (SUS) e destaca desafios relativos à incorporação destes na prática cotidiana.

OBJETIVO

Aprofundar o entendimento sobre os dispositivos do matriciamento e do trabalho em rede, buscando entender a relação que estabelecem entre si, acreditando que este aprofundamento poderá auxiliar na implementação propriamente dita de ambos nos diferentes níveis de atenção em saúde pública, mas principalmente na troca entre atenção primária e atenção secundária em saúde.

METODOLOGIA

O estudo é exploratório e descritivo, utilizando materiais narrativos, experiências práticas da autora e referências bibliográficas de colegas trabalhadores da saúde pública brasileira. O diário de campo da autora é utilizado como fonte de informações sobre as dificuldades na efetivação do matriciamento e trabalho em rede nos últimos dois anos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O trabalho em rede articulado através do matriciamento é visto como potente abordagem na Saúde Pública para a compreensão mais profunda do indivíduo, sua família e comunidade, permitindo respostas mais eficientes para as complexas necessidades em saúde. No entanto, a falta de conhecimento e o contexto atual de trabalho ainda têm se colocado como obstáculos para sua incorporação consistente e melhor acomodação dentro da rotina e exigências cotidianas. Um olhar mais apurado por parte da gestão local e dos órgãos responsáveis pelo estabelecimento de diretrizes e metas de trabalho se colocam como fundamentais.

