

## **IMPLANTAÇÃO DE ROTINA DE CAPACITAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DA EQUIPE DE FARMÁCIA**

### **AEIXO TEMÁTICO:**

META 3- SEGURANÇA NO USO DE  
MEDICAMENTO

### **AUTORES:**

ROSANA LEMES PINHEIRO

### **UNIDADE DE SAÚDE:**

HOSPITAL DIA M'BOI MIRIM II-VERA CRUZ

## **INTRODUÇÃO**

Conforme os últimos dados, o Brasil tem menos de 1 % de horas utilizadas em treinamentos, a média mundial é de 6% e o Japão alcança 10%. O que identifica a necessidade de desenvolvimento e melhorias na quantidade e qualidade dos treinamentos e capacitações. O objetivo é atender a necessidade qualificando, disseminando e capacitando os profissionais em relação às demandas farmacêuticas assistenciais e rotinas pertinentes ao processo de trabalho institucional com base na legislação vigente e atualizada.

## **METODO**

ETAPAS DO PLANO DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO				
	Diagnóstico	Planejamento	Execução	Avaliação
	Definição das necessidades de treinamento	Projeto e planejamento do treinamento	Cronograma de Datas de Execução do Treinamentos	Avaliação dos resultados de treinamento
Ferramenta	Principais Atualizações/ Legislações do Setor/Apontamento	Pesquisa e montagem de material didático	Tabela com datas de treinamento conforme escala de trabalho	Questionário com avaliação de reação do treinamento e estatística de participação.

## **RESULTADO**

A implantação do planejamento dos treinamentos iniciou em 29/06/2023 e a execução aconteceu a partir de 18/07/2023. Até o dia 04/09/2023 foram realizados 3 treinamentos conforme cronograma de forma quinzenal e o planejamento é que no período de 12 meses sejam realizados 24 diferentes tipos de treinamentos. As listas de presença serão utilizadas como ferramenta de estatística e registro de participação e assuntos abordados serão registrados em ATA. Ao final de cada treinamento é aplicado o questionário de reação de treinamento para aperfeiçoamento dos conteúdos e didáticas utilizadas.

## **CONCLUSÃO**

Este trabalho compreende a implementação de estratégia com ações de atualização e capacitação e treinamentos dos profissionais que atuam na farmácia, destacando a necessidade contínua do processo de aprimoramento, visando um atendimento de excelência, com a padronização e capacitação direcionada, baseada nas metas internacionais de segurança do paciente, viabilizando processos estruturados de acordo com a meta 3 Uso seguro de medicação.