

ACOLHIMENTO DO NOVO COLABORADOR

AUTORES

Mylena Miranda Ribeiro;
Mariana Aparecida Leite Nagahama;
Michelle Carreira Marcelino;
Raquel Soares Silva de Jesus;
Sheila Fagundes Lobo.

EIXO TEMÁTICO

Liderança e Comportamento Organizacional

INSTITUIÇÃO

Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim (CEJAM),
Hospital Municipal Prof. Dr. Alípio Corrêa Neto, São Paulo,
Brasil

INTRODUÇÃO

Todos nós já tivemos o nosso primeiro dia em alguma Instituição, e sabemos que a “ primeira impressão é a que fica”. Tendo isto como base, criamos um projeto para garantir que este momento do novo colaborador seja acolhedor e humanizado.

OBJETIVO

Demonstrar acolhimento ao colaborador para que ele sintasse-se esperado e inserido como parte da equipe desde o primeiro momento.

MÉTODO

Ao receber o colaborador na unidade fazemos um integração onde apresentamos a unidade e entregamos a ficha de cadastro para ser preenchida e explicamos sobre os seus direitos e benefícios. Logo após, entregamos um “mimo” para o colaborador com um bilhete dizendo o quanto nós estamos felizes com a sua chegada e que estávamos esperando por ele.

RESULTADOS

Ao realizar esse acolhimento com o novo colaborador no seu primeiro dia, observamos mais confiança para iniciar suas atividades, despertando motivação, harmonia, trabalho em equipe e satisfação de estar sendo integrado a nossa equipe.



CONCLUSÃO

Concluimos que essa prática tem ajudado o colaborador a se sentir seguro no seu ambiente de trabalho desde o primeiro dia, diminuindo nervosismo e tensão ao chegar em um lugar desconhecido, fazendo que ele fique satisfeito e integrado a nossa equipe.