

# VALORIZAÇÃO INTEGRAL DOS COLABORADORES: UM NOVO OLHAR SOBRE A GESTÃO DE PESSOAS

## AUTORES

Dirley Glizt Sant'Ana

Raquel de Andrade

Amonita de Souza Lopes Vilar

Juliana da Silva Galdiano Ruiz

Brenda do Nascimento Lima

## EIXO TEMÁTICO

Liderança e Comportamental Organizacional

## INSTITUIÇÃO

Centro de Estudos e Pesquisas Dr. João Amorim (CEJAM),  
Hospital Municipal Dr. Fernando Mauro Pires da Rocha  
(PROREHOSP), São Paulo, Brasil

## INTRODUÇÃO

A valorização integral dos colaboradores é essencial para promover um ambiente de trabalho produtivo e saudável. A liderança desempenha um papel fundamental na criação de um clima organizacional harmonioso e motivador, utilizando suas competências para desenvolver talentos, resolver conflitos e manter a satisfação tanto dos clientes internos quanto externos.

## OBJETIVO

Analisar os resultados das intervenções implementadas para promover a valorização integral dos colaboradores em uma empresa, avaliando a eficácia das estratégias adotadas na melhoria do ambiente organizacional e no bem-estar dos funcionários. Este estudo busca não apenas quantificar, mas também compreender profundamente o impacto positivo de iniciativas específicas no ambiente de trabalho e no bem-estar geral dos colaboradores.

## MÉTODO

Este estudo descritivo e analítico avalia intervenções para valorização dos colaboradores. Inclui integração por grupos institucionais, reconhecimento de aniversariantes com cartões personalizados e chocolates, distribuição de folhetos educativos sobre temas de saúde, e incentivo ao uso do aplicativo ZenKlub para suporte emocional. A coleta de dados abrangeu análises qualitativas e quantitativas, com autorizações de uso de imagem obtidas conforme ética.

## RESULTADOS

Os resultados mais relevantes desta pesquisa demonstram que as intervenções focadas em integração dos novos colaboradores, celebração de aniversários personalizados, campanhas temáticas e suporte psicológico têm contribuído significativamente para fortalecer o vínculo entre os colaboradores e a empresa. A adesão às iniciativas foi positiva, refletindo em aumento da satisfação no trabalho e na percepção de um ambiente mais acolhedor e motivador.

## CONCLUSÃO

Este estudo destaca a importância estratégica de investir na valorização integral dos colaboradores como diferencial competitivo sustentável. As práticas de liderança promovem um ambiente de trabalho positivo, colaborativo e contribuem para o bem-estar dos funcionários, impulsionando os objetivos organizacionais. Fortalecer o clima organizacional por meio de liderança eficaz e iniciativas de valorização pessoal emerge como crucial para o sucesso empresarial a longo prazo.